



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES
Comissão Especial

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 031/2022

ESTABELECE NORMAS PARA A SELEÇÃO EM REGIME DE DESIGNAÇÃO TEMPORÁRIA E CADASTRO DE RESERVA, PARA OS CARGOS QUE ESPECIFICA, EM ATENDIMENTO ÀS NECESSIDADES DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DO MUNICÍPIO DE NOVA VENÉCIA-ES.

A PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA, através da Comissão Especial, instituída pela Portaria 2.877, de 07 de dezembro de 2022, torna pública a realização do Processo Seletivo Simplificado, conforme especifica o Art. 37, inciso IX da Constituição Federal, Lei nº 2.868, de 08 de janeiro de 2009 e suas alterações, para formação de cadastro de reserva.

1 – DAS DISPOSIÇÕES INICIAIS

1.1 – O processo de seleção de candidatos em regime de designação temporária para cadastro de reserva, em atendimento às necessidades de excepcional interesse público do Município de Nova Venécia-ES, para os seguintes cargos:

- **Trabalhador Braçal Masculino – Sede**
- **Trabalhador Braçal Masculino – Cedrolândia**
- **Trabalhador Braçal Masculino – Patrimônio do XV**
- **Trabalhador Braçal Masculino – Córrego da Areia**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Sede**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Patrimônio do XV**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Cedrolândia**
- **Trabalhador Braçal Feminino – EMCOR “Santa Helena”**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Guararema**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Boa Vista**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Água Limpa**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Cristalina**
- **Trabalhador Braçal Feminino – São Gonçalo**
- **Trabalhador Braçal Feminino – Assentamento Gaviãozinho**
- **Pedreiro**



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES
Comissão Especial

- **Calceteiro**
- **Pintor de Parede**
- **Carpinteiro**
- **Eletricista**
- **Bombeiro Hidráulico**
- **Vigia**

1.1.1 – Compreende-se como processo seletivo: a inscrição, classificação, chamada e contratação de profissionais de **Trabalhador Braçal Masculino – Sede, Trabalhador Braçal Masculino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Masculino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Masculino – Córrego da Areia, Trabalhador Braçal Feminino – Sede, Trabalhador Braçal Feminino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Feminino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Feminino – EMCOR “Santa Helena”, Trabalhador Braçal Feminino – Guararema, Trabalhador Braçal Feminino – Boa Vista, Trabalhador Braçal Feminino – Água Limpa, Trabalhador Braçal Feminino – Cristalina, Trabalhador Braçal Feminino – São Gonçalo, Trabalhador Braçal Feminino – Assentamento Gaviãozinho, Pedreiro, Calceteiro, Pintor de Parede, Carpinteiro, Eletricista, Bombeiro Hidráulico e Vigia**, em regime de designação temporária, em atendimento às necessidades de excepcional interesse público do Município de Nova Venécia-ES.

1.1.2 – Caberá a Comissão Especial, a elaboração de Edital, publicação, e seleção de que trata o presente edital.

1.2 – O cronograma das etapas de inscrição, classificação, e chamada do processo de seleção será regulamentado por este edital, bem como sua divulgação, será:

| Nº | ETAPAS | PERÍODOS | HORÁRIOS |
|-----------|------------------------------------|--|---------------------------------|
| 01 | INSCRIÇÕES | 09, 10 e 11/01/2023 | 8h às 11h e das 13h às 16 horas |
| 02 | CLASSIFICAÇÕES | 27/01/2023 | 18 horas |
| 03 | RECURSOS | 30 e 31/01/2023 | 8h às 11h e das 13h às 15 horas |
| 04 | CLASSIFICAÇÕES FINAIS | 01/02/2023 | 18 horas |
| 05 | POSSE E APRESENTAÇÃO DE REQUISITOS | Chamada pela Secretaria Municipal de Administração via Edital, e-mail ou telefone | |

2 – DOS CARGOS/FUNÇÕES

2.1 – Os cargos, requisitos, objetos deste Processo Seletivo Simplificado estão descritos no **Anexo I** deste Edital.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES
Comissão Especial

3 – DA REMUNERAÇÃO E JORNADA DE TRABALHO

3.1 – A remuneração, carga horária do pessoal em caráter temporário será igual ao vencimento base, constante na Lei nº 2.868, de 08 de janeiro de 2009 e suas alterações, conforme quadro abaixo.

| CARGO | CARGA HORÁRIA | REMUNERAÇÃO R\$ |
|--|--------------------------|----------------------------|
| Trabalhador Braçal Masculino – Sede, Cedrolândia, Patrimônio do XV e Córrego da Areia | 44 horas semanais | 1.212,00 |
| Trabalhador Braçal Feminino – Sede, Patrimônio do XV, Cedrolândia, EMCOR “Santa Helena”, Guararema, Boa Vista, Água Limpa, Cristalina, São Ginçalo e Assentamento Gaviãozinho | 44 horas semanais | 1.212,00 |
| Pedreiro | 44 horas semanais | 1.212,00 |
| Calceteiro | 44 horas semanais | 1.212,00 |
| Pintor de Parede | 44 horas semanais | 1.212,00 |
| Carpinteiro | Plantão | 1.212,00 |
| Eletricista | 44 horas semanais | 1.212,00 |
| Bombeiro Hidráulico | 44 horas semanais | 1.212,00 |
| Vigia | Escala | 1.212,00 |

4 – DAS VAGAS

4.1 – As contratações temporárias serão admitidas em conformidade com a Lei nº 2.868 de 08 de janeiro de 2009, suas alterações e de acordo com as normas contidas neste Edital.

4.2 – Do total das contratações realizadas para cada cargo durante o ano de 2023 será respeitada a proporção de 20 x 1 para contratação de candidatos com deficiência na forma do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e, suas alterações.

5 – DAS INSCRIÇÕES

5.1 – As inscrições deverão ser feitas no auditório da Secretaria Municipal de Educação, na Rua Sergipe, nº 667 – Bairro Margareth, Nova Venécia-ES – CEP: 29.830-000, no horário das 8h às 11h e das 13h às 16h.

5.1.1 – A inscrição da zona rural será específica e de acordo com as localidades publicadas.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES
Comissão Especial

5.1.2 – A classificação será por localidade e cargo publicado.

5.1.3 – Caso o candidato que não tenha residência próximo a localidade em que se inscreveu, será de responsabilidade do mesmo a sua locomoção até a localidade do serviço.

5.1.4 – Ao inscrever-se os candidatos deverão apresentar à Comissão Especial, devidamente enumerado a partir da ficha de inscrições **anexo V**, em envelope lacrado, com os seguintes documentos:

I – Cópia da Carteira de Identidade ou Carteira de Trabalho ou Carteira de Motorista;

II – Cópia dos Certificados de cursos que julgar necessários;

III – Declaração de tempo de serviço, certidão de tempo de serviço ou cópia da Carteira de Trabalho (contendo as páginas do(s) contrato(s) de trabalho, foto e a identificação pessoal), ou Contrato de prestação de serviço/atividade na função pleiteada;

IV – Cópia do comprovante de residência;

V – A Declaração de tempo de serviço, certidão de tempo de serviço só serão aceitas de Órgãos Públicos, expedidas pelo Setor de Recursos Humanos e ou Secretaria de Recursos Humanos, especificada para a área pleiteada;

VI – Todo candidato que comprovar o tempo de serviço na Carteira de Trabalho e que não constar na mesma data do encerramento do contrato, deverá juntar no envelope de inscrição, declaração da empresa que a mesma mantém vínculo empregatício até a presente data;

VII – Para efeitos de pontuação, o candidato que não apresentar a Declaração mencionada no inciso anterior, não será contado o tempo de serviço.

5.1.5 – O tempo de serviço computado para efeito de aposentadoria não será considerado na contagem de pontos estabelecidos no processo de seleção.

5.1.6 – O tempo de serviço trabalhado em paralelo não será contado em dobro.

5.1.7 – Considerar-se-á data limite **31/12/2022**, para documentos comprobatórios de Tempo de Serviço.

5.1.8 – Os documentos de Tempo de Serviço deverão conter a função pleiteada, o período trabalhado, constando dia, mês e ano, sendo que a fração de mês não será considerada para a pontuação, exemplo: (04/02/2022 a 07/04/2022) = 1 mês.

5.1.9 – Não será considerado como Tempo de Serviço, o tempo de estágio, monitoria, bolsa de estudos e voluntariado.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES
Comissão Especial

5.1.10 – O candidato deverá fixar, por fora do envelope, o formulário – remetente - descrito no **Anexo II** deste edital.

5.1.11 – No ato da entrega do envelope pelo candidato, o servidor responsável pelo recebimento de envelope, emitirá um protocolo de recebimento.

5.1.12 – A Comissão Especial não se responsabilizará pela conferência dos documentos, pois o envelope só será recebido se estiver lacrado.

5.1.13 – **O candidato poderá fazer apenas uma inscrição.**

5.1.14 – Antes de lacrar o envelope, os documentos deverão ser contados, enumerados e grampeados na devida ordem.

5.1.15 – Não serão aceitas inscrições condicionais, via e-mail, correspondências, ou fora do prazo estabelecido.

5.1.16 – **É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato o completo e correto preenchimento dos dados na ficha de inscrição.**

5.1.17 – A Comissão Especial não se responsabilizará por eventuais prejuízos causados pelo preenchimento incorreto dos dados de inscrição.

5.1.18 – Dentro do envelope o candidato deverá colocar os documentos que comprovem as informações contidas nos itens I, II, III, IV, V, VI e VII do item 5.1.4, junto com o Formulário de Inscrição que deverá estar devidamente preenchido.

5.1.19 – **São requisitos para a inscrição:**

I – Ser brasileiro nato ou naturalizado;

II – Possuir escolaridade compatível com o cargo e ser entregue no ato da posse;

III – Não se enquadrar nas vedações contidas nos incisos XVI, XVII e § 10 do Art. 37 da Constituição Federal de 1988, alterados pela Emenda Constitucional nº 19/98;

IV – Enquadrar-se comprovadamente à previsão do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações, no caso de candidato com deficiência.

5.1.20 – Será cancelada de ofício a inscrição do candidato que tenha sido dispensado do serviço público por falta grave ou com pena de demissão no caso do Art. 176, da Lei nº 2.021, 20 de dezembro de 1994 (Estatuto dos Servidores Públicos Municipais).

6 – DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

6.1 – O Processo Seletivo será realizado em ETAPA ÚNICA – Tempo de Serviço e Títulos, de caráter classificatório.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES
Comissão Especial

6.2 – O processo de seleção do candidato para cadastro de reserva abrangerá os seguintes itens:

I – Tempo de Serviço;

II – Formação para pontuação: Ensino superior, Pós-graduação e cursos avulsos;

6.3 – Para os candidatos aos cargos abaixo relacionado segue o critério de pontuação referente ao tempo de serviço, formação, certificados e cursos:

CARGO: Trabalhador Braçal Masculino – Sede, Trabalhador Braçal Masculino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Masculino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Masculino – Córrego da Areia, Trabalhador Braçal Feminino – Sede, Trabalhador Braçal Feminino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Feminino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Feminino – EMCOR “Santa Helena”, Trabalhador Braçal Feminino – Guararema, Trabalhador Braçal Feminino – Boa Vista, Trabalhador Braçal Feminino – Água Limpa, Trabalhador Braçal Feminino – Cristalina, Trabalhador Braçal Feminino – São Gonçalo, Trabalhador Braçal Feminino – Assentamento Gaviãozinho, Pedreiro, Calceteiro, Pintor de Parede, Carpinteiro, Eletricista, Bombeiro Hidráulico e Vigia.

| TEMPO DE SERVIÇO | PESO/MÊS | TOTAL |
|--|------------------------------|--------------|
| a - Na função pleiteada em instituições públicas e privadas até o limite de 24 (vinte e quatro) meses. | 01 ponto por mês trabalhado. | 24 pontos |

| FORMAÇÃO E CURSOS | VALOR ATRIBUÍDO |
|--|------------------------|
| a – Cursos avulsos na área pleiteada de 60 horas acima de 01/01/2018 a 11/01/2023, dentro da data de validade. | 04 pontos |
| b – Cursos avulsos na área pleiteada de 20 a 59 horas de 01/01/2018 a 11/01/2023, dentro da data de validade. | 02 pontos |

6.4 – Para efeito classificação, a pontuação referente à formação e cursos considerar-se-á o somente **04 (quatro)** títulos.

6.5 – Os documentos exigidos como requisito serão entregues os originais pelo candidato no Ato da Posse. Em caso da não apresentação do requisito no Ato da Posse, anexo I, o candidato estará **SUMARIAMENTE ELIMINADO** da classificação do Processo Seletivo.

6.6 – Nos casos de empate na classificação, o desempate obedecerá a seguinte ordem de prioridade:

I – Maior idade, considerando-se dia, mês e ano de nascimento;

II – Persistindo o empate será realizado sorteio com os membros da Comissão Especial.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES
Comissão Especial

6.7 – A classificação dos candidatos será divulgada no átrio da prefeitura de Nova Venécia e no site www.novavenecia.es.gov.br.

7 – DOS RECURSOS

7.1 – Os recursos para a revisão de pontos obtidos na classificação serão solicitados pelo candidato, por escrito **Anexo III**, à Comissão do Processo Seletivo, na Secretaria Municipal de Administração da Prefeitura de Nova Venécia, situada a Avenida Vitória, 347, bairro Centro CEP: 29830-000.

7.1.1 – Os recursos serão analisados, sendo a decisão final da Comissão, irrecorrível na instância administrativa.

7.1.2 – O julgamento da comissão será pela maioria dos votos.

8 – DA CHAMADA

8.1 – As escolhas das vagas serão para atendimento a excepcional necessidade da Prefeitura de Nova Venécia.

8.2 – Para a comprovação de atendimento à condição de pessoa com deficiência o candidato inscrito nesta condição deverá apresentar laudo médico original ou cópia autenticada em cartório, emitido nos últimos seis meses, tendo como referência a data da chamada, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como a provável causa da deficiência e sua correlação com a previsão do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações.

8.3 – O candidato que, por qualquer motivo, estiver impedido de comparecer ao local determinado para tomar Posse, poderá fazê-lo por Procurador legalmente habilitado.

8.4 – O Procurador previsto no item anterior deverá apresentar no Ato da Posse além da Procuração, documento de identidade com foto.

8.5 – Os poderes conferidos ao Procurador restringem apenas ao ato de posse, não cabendo, em hipótese alguma, conferi-los quanto a assunção do exercício.

8.6 – O não comparecimento do candidato quando convocado por Edital será considerado desistente do cargo pleiteado

8.7 – O não comparecimento do candidato após a convocação (via e-mail ou telefone), conforme a classificação, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, será considerado desistente em relação à função pleiteada.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES
Comissão Especial

8.8 – Após a chamada inicial para atendimento a Prefeitura de Nova Venécia terá continuidade o procedimento de chamada em rigorosa ordem de classificação para suprimimento das vagas remanescentes e das que surgirem no decorrer do ano.

8.9 – O candidato que desistir de assumir a vaga para qual foi convocado, deverá preencher e assinar o Termo de Desistência de Cargo Público - **Anexo IV, ou informar por telefone ou WhatsApp.**

9 – DAS IRREGULARIDADES

9.1 – Eventuais irregularidades constantes no processo de classificação e de contratação de **Trabalhador Braçal Masculino – Sede, Trabalhador Braçal Masculino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Masculino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Masculino – Córrego da Areia, Trabalhador Braçal Feminino – Sede, Trabalhador Braçal Feminino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Feminino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Feminino – EMCOR “Santa Helena”, Trabalhador Braçal Feminino – Guararema, Trabalhador Braçal Feminino – Boa Vista, Trabalhador Braçal Feminino – Água Limpa, Trabalhador Braçal Feminino – Cristalina, Trabalhador Braçal Feminino – São Gonçalo, Trabalhador Braçal Feminino – Assentamento Gaviãozinho, Pedreiro, Calceteiro, Pintor de Parede, Carpinteiro, Eletricista, Bombeiro Hidráulico e Vigia** em Regime de Designação Temporária serão objeto de sindicância, sob a responsabilidade da Comissão Especial e da Procuradoria da Prefeitura e os infratores estarão sujeitos às penalidades previstas em Lei.

10 – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

10.1 – O ato de designação temporária para o exercício da função pública de **Trabalhador Braçal Masculino – Sede, Trabalhador Braçal Masculino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Masculino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Masculino – Córrego da Areia, Trabalhador Braçal Feminino – Sede, Trabalhador Braçal Feminino – Patrimônio do XV, Trabalhador Braçal Feminino – Cedrolândia, Trabalhador Braçal Feminino – EMCOR “Santa Helena”, Trabalhador Braçal Feminino – Guararema, Trabalhador Braçal Feminino – Boa Vista, Trabalhador Braçal Feminino – Água Limpa, Trabalhador Braçal Feminino – Cristalina, Trabalhador Braçal Feminino – São Gonçalo, Trabalhador Braçal Feminino – Assentamento Gaviãozinho, Pedreiro, Calceteiro, Pintor de Parede, Carpinteiro, Eletricista, Bombeiro Hidráulico e Vigia** é de competência do Chefe do Poder Executivo Municipal, atendidas às disposições contidas na Lei Orgânica Municipal e demais normas contidas neste edital.

10.2 – Este Processo Seletivo terá validade para o ano de 2023, podendo ser prorrogado por até igual período, a partir da data de divulgação da homologação do resultado final, ou enquanto durar a listagem de reserva técnica.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES
Comissão Especial

10.3 – Por necessidade de conveniência da administração, o candidato poderá ser convocado a apresentar todos os documentos originais exigidos para conferência e autenticação das cópias.

10.4 – Os candidatos estarão sujeitos ao cumprimento do horário de trabalho determinado pela Prefeitura de Nova Venécia-ES.

10.5 – Os candidatos contratados na condição de portador de deficiência serão avaliados quanto à compatibilidade da deficiência e o exercício da função podendo a incompatibilidade resultar na dispensa do mesmo.

10.5.1 – O acompanhamento e a avaliação dos candidatos serão de responsabilidade da Secretaria Municipal de Administração em conjunto com a Secretaria de origem do servidor.

10.6 – Avaliação de desempenho do profissional contratado na forma deste Edital, quando for evidenciada a insuficiência de desempenho profissional, acarretará a rescisão imediata do contrato celebrado com a Prefeitura de Nova Venécia-ES respeitada a legislação vigente.

10.6.1 – O critério de assiduidade será fundamental na avaliação de desempenho do profissional.

10.6.2 – A aprovação neste Processo Seletivo Simplificado não assegura os candidatos as suas contratações, mas apenas a expectativa de ser convocado seguindo rigorosa ordem de classificação.

10.6.3 – O candidato aprovado no Processo Seletivo, quando convocado para Posse em regime de designação temporária, será submetido ao Exame Médico Admissional para avaliação de sua capacidade física e mental, cujo caráter é eliminatório e constitui condição e pré-requisito para que se concretize a posse e correrá por conta do candidato a realização de todos os exames médicos necessários solicitados no ato de sua convocação.

10.6.4 – As despesas relativas à participação de todas as etapas no Processo Seletivo e a apresentação para exames pré-admissionais correrão às expensas do próprio candidato.

10.6.5 – É de responsabilidade exclusiva do candidato, acompanhar as publicações dos Editais, comunicações, retificações e convocações referentes a este Processo Seletivo, durante todo o período de validade do mesmo.

10.6.6 – Todas as nomeações e convocações serão realizadas por meio de publicações no site: www.novavenecia.es.gov.br, editais, e-mail ou telefone.

10.6.7 – O candidato deverá manter atualizado o seu endereço eletrônico e telefone junto à Prefeitura de Nova Venécia, até o encerramento do Processo Seletivo, sob pena de responsabilidade.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES
Comissão Especial

10.7 – O presente Edital poderá ser aditado.

10.8 – De acordo com a legislação processual civil em vigor, fica eleita a Comarca de Nova Venécia-ES, foro competente para julgar as demandas judiciais decorrentes do presente processo seletivo simplificado.

10.9 – Nenhum candidato poderá alegar desconhecimento das normas contidas neste Edital.

10.10 – Os casos omissos neste Edital serão definidos pela Comissão Especial.

Nova Venécia – ES, 13 de dezembro de 2022

ELSON LUIS SCHNEIDER
Presidente da Comissão Especial



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES
Comissão Especial

ANEXO I

EDITAL Nº 031/2022

REQUISITOS PARA POSSE

| NOMENCLATURAS | REQUISITOS |
|---|---|
| Trabalhador Braçal Masculino – Sede, Cedrolândia, Patrimônio do XV e Córrego da Areia | ➤ 4º ano primário até o ano de 2005 e o 5º ano do Ensino Fundamental Completo a partir de ano de 2006, a ser entregue o original do Certificado, Histórico Escolar ou Declaração no ato da posse. |
| Trabalhador Braçal Feminino – Sede, Patrimônio do XV, Cedrolândia, EMCOR “Santa Helena”, Guararema, Boa Vista, Água Limpa, Cristalina, São Gonçalo e Assentamento Gaviãozinho | ➤ 4º ano primário até o ano de 2005 e o 5º ano do Ensino Fundamental Completo a partir de ano de 2006, a ser entregue o original do Certificado, Histórico Escolar ou Declaração no ato da posse. |
| Pedreiro – Sede | ➤ 4º ano primário até o ano de 2005 e o 5º ano do Ensino Fundamental Completo a partir de ano de 2006, a ser entregue o original do Certificado, Histórico Escolar ou Declaração no ato da posse. |
| Calceteiro – Sede | ➤ 4º ano primário até o ano de 2005 e o 5º ano do Ensino Fundamental Completo a partir de ano de 2006, a ser entregue o original do Certificado, Histórico Escolar ou Declaração no ato da posse. |
| Pintor de Parede | ➤ 4º ano primário até o ano de 2005 e o 5º ano do Ensino Fundamental Completo a partir de ano de 2006, a ser entregue o original do Certificado, Histórico Escolar ou Declaração no ato da posse. |
| Carpinteiro | ➤ 4º ano primário até o ano de 2005 e o 5º ano do Ensino Fundamental Completo a partir de ano de 2006, a ser entregue o original do Certificado, Histórico Escolar ou Declaração no ato da posse. |
| Eletricista | ➤ 9º ano do Ensino Fundamental Completo, a ser entregue o original do Certificado, Histórico ou |
| Bombeiro Hidráulico | ➤ 4º ano primário até o ano de 2005 e o 5º ano do Ensino Fundamental Completo a partir de ano de 2006, a ser entregue o original do Certificado, Histórico Escolar ou Declaração no ato da posse. |
| Vigia | ➤ 4º ano primário até o ano de 2005 e o 5º ano do Ensino Fundamental Completo a partir de ano de 2006, a ser entregue o original do Certificado, Histórico Escolar ou Declaração no ato da posse. |



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES
Comissão Especial

ANEXO II
EDITAL Nº 031/2022-NV

REMETENTE
(EXTERNO AO ENVELOPE)

NOME: _____

PROTOCOLO Nº: _____

ENDEREÇO: _____

TELEFONE: _____ **E-MAIL:** _____

CARGO A QUE CONCORRE: _____

LOCALIDADE: _____

DATA DE NASCIMENTO: _____

NÚMERO DE FOLHAS EXCETO A FICHA DE INSCRIÇÃO: _____

Declaro serem verdadeiras as informações e documentos encaminhados por meio deste envelope.

Assinatura do (a) Candidato (a)



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES
Comissão Especial

ANEXO IV

EDITAL Nº 031/2022

TERMO DE DESISTÊNCIA DE CARGO PÚBLICO

Eu, _____, portador (a) do CPF nº _____, residente à Rua: _____, nº _____, Bairro _____, Cidade _____, Estado _____, declaro para os devidos fins, que convocado pela Secretaria Municipal de Administração do Município de Nova Venécia, a tomar posse do cargo de _____, sob Classificação nº _____ do Processo Seletivo Simplificado Edital nº 031/2022, venho manifestar de livre e espontânea vontade a desistência de assumi-lo, renunciando a qualquer direito inerente ao referido processo.

Nova Venécia-ES, ____ de _____ de _____.

—
Assinatura do (a) Candidato (a)



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA – ES

Comissão Especial

ANEXO V

EDITAL Nº -031/2022

FICHA DE INSCRIÇÃO

| |
|-------------------------------|
| NOME _____ |
| IDENTIDADE Nº _____ |
| NASCIMENTO ____ / ____ / ____ |
| NATURALIDADE _____ |
| ENDEREÇO _____ |
| BAIRRO _____ MUNICÍPIO _____ |
| E-MAIL _____ |
| TELEFONES _____ |

| | | | |
|--|--|---|--|
| TRAB. BRAÇAL MASCULINO – SEDE | | TRAB. BRAÇAL FEMININO – CRISTALINA | |
| TRAB. BRAÇAL MASCULINO – CEDROLÂNDIA | | TRAB. BRAÇAL FEMININO – SÃO GONÇALO | |
| TRAB. BRAÇAL MASCULINO – PATRIM. DO XV | | TRAB. BRAÇAL FEMININO – ASSENT. GAVIÃOZINHO | |
| TRAB. BRAÇAL MASCULINO – Cór. DA AREIA | | PEDREIRO | |
| TRAB. BRAÇAL FEMININO – SEDE | | CALCETEIRO | |
| TRAB. BRAÇAL FEMININO – PATRIMÔNIO DO XV | | PINTOR DE PAREDE | |
| TRAB. BRAÇAL FEMININO – CEDROLÂNDIA | | CARPINTEIRO | |
| TRAB. BRAÇAL FEMININO – EMCOR “SANTA HELENA” | | ELETRICISTA | |
| TRAB. BRAÇAL FEMININO – GUARAREMA | | BOMBEIRO HIDRAÚLICO | |
| TRAB. BRAÇAL FEMININO – BOA VISTA | | VIGIA | |
| TRAB. BRAÇAL FEMININO – ÁGUA LIMPA | | | |

CRITÉRIOS PARA ATRIBUIÇÃO DE PONTOS/PREENCHIDO PELA COMISSÃO

| I – TEMPO DE SERVIÇO | VALOR/MÊS | TEMPO/MESES | PONTOS |
|---|-----------------|-------------|--------|
| Na função pleiteada, em instituições públicas e privada, até o limite de 24 (vinte e quatro) meses. | 1 ponto mês | | |
| SUBTOTAL | | | |
| II – FORMAÇÃO E CURSOS | VALOR ATRIBUÍDO | QUANTIDADE | PONTOS |
| a – Cursos avulsos na área pleiteada de 60 horas acima de 01/01/2018 a 11/01/2023, dentro da data de validade. | 4 pontos | | |
| b – Cursos avulsos na área pleiteada de 20 a 59 horas acima de 01/01/2018 a 11/01/2023, dentro da data de validade. | 2 pontos | | |
| SUBTOTAL | | | |
| TEMPO DE SERVIÇO E TÍTULOS – TOTAL | | | |

Declaro que: () Não possuo deficiência
() Possuo deficiência, Especificar _____
() Possuo cargo público ativo, Especificar _____
() Possuo cargo público inativo, Especificar _____

Inclui no envelope ____ documentos enumerados, exceto a ficha de inscrição em ____/____/____.

ASSINATURA DO (A) CANDIDATO (A)