



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

EDITAL Nº 016 DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

ESTABELECE NORMAS PARA SELEÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA EM REGIME DE DESIGNAÇÃO TEMPORÁRIA PARA OS CARGOS QUE ESPECIFICA EM ATENDIMENTO ÀS NECESSIDADES DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DA SECRETARIA DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE NOVA VENÉCIA – ES.

O PREFEITO DE NOVA VENÉCIA, através da Comissão Especial, instituída pela Portaria Nº 569, de 30 de junho de 2017, torna pública a realização do Processo Seletivo Simplificado, conforme especifica o Art. 37, inciso IX da Constituição Federal e Lei Nº 3.330, de 02 de julho de 2015 e 2.868, de 08 de janeiro de 2009 e suas alterações, para formação de cadastro de reserva.

1. DAS DISPOSIÇÕES INICIAIS

1.1 - O processo de seleção de candidatos para cadastro de reserva em regime de designação temporária para o cargo de: **Médico Regulador - 12 horas semanais, Médico Regulador – 24 horas semanais, Enfermeiro Regulador - 40 horas semanais**, em atendimento às necessidades de excepcional interesse público da Secretaria de Saúde de Nova Venécia-ES, ocorrerá nas seguintes etapas: inscrição, classificação, chamada e contratação.

1.1.1 - Caberá à Comissão Especial, a elaboração de edital, publicação e seleção de que trata o presente Edital.

1.2 - O cronograma das etapas de inscrição, classificação e chamada do processo de seleção ocorrerá nos seguintes períodos:



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

Nº	ETAPAS	PERÍODOS	HORÁRIOS
01	INSCRIÇÃO	30 a 31/08 e 01/09	08h às 10h e das 13h às 16h
02	CLASSIFICAÇÃO	11/09	18h
03	RECURSO	12/09	08h às 10h e das 13h às 16h
04	CLASSIFICAÇÃO FINAL	14/09	18h
05	CHAMADA	Pela Secretaria Municipal de Administração via telefone.	

2 - DOS CARGOS

2.1 – Os cargos do presente Processo Seletivo são os de **Médico Regulador - 12 horas semanais, Médico Regulador – 24 horas semanais, Enfermeiro Regulador - 40 horas semanais**, em atendimento às necessidades de excepcional interesse público da Secretaria de Saúde de Nova Venécia-ES.

3 – DA REMUNERAÇÃO E JORNADA DE TRABALHO

3.1 – A remuneração e carga horária do pessoal em caráter temporário será igual ao vencimento base, constante na Lei nº 3.330, de 02 de julho de 2015 e 2.868, de 08 de janeiro de 2009 e suas alterações, conforme quadro abaixo.

CARGO	CARGA HORÁRIA	REMUNERAÇÃO R\$
Médico Regulador	12 horas semanais	2.050,00
Médico Regulador	24 horas semanais	4.100,00
Enfermeiro Regulador	40 horas semanais	2.129,00

4- DAS VAGAS

4.1 – O processo de seleção de candidatos será em caráter de cadastro de reserva, sendo de interesse da administração a contratação temporária, quando houver necessidade.

4.2 - As contratações temporárias serão admitidas em conformidade com as Leis de nº 3.330, de 02 de julho de 2015 e nº 2.868, de 08 de janeiro de 2009 e suas alterações de acordo com as normas contidas neste Edital.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

4.3 - Do total das contratações realizadas para cada cargo será respeitada a proporção de 20 X 1 para contratação de candidatos com deficiência na forma do Decreto Federal N° 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações.

5 - DA INSCRIÇÃO

5.1 - As inscrições serão realizadas no **Auditório da Secretaria Municipal de Saúde, situada à Rua: Ibiraçú, nº 26, Bairro Margareth, Nova Venécia-ES – CEP:29.830-000.**

5.1.1 - São requisitos para a inscrição:

I- ser brasileiro nato ou naturalizado;

II- possuir a escolaridade e os documentos exigidos para o cargo pleiteado;

III- não enquadrar-se nas vedações contidas nos incisos XVI, XVII e § 10 do Art. 37 da Constituição Federal de 1988, alterados pela Emenda Constitucional N° 19/98;

IV- enquadrar-se comprovadamente à previsão do Decreto Federal N° 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações, no caso de candidato com deficiência.

5.1.2 - Para inscrever-se o candidato deverá apresentar **obrigatoriamente** à Comissão Especial, a ficha de inscrição (**anexo V**), em envelope lacrado, junto com os seguintes documentos:

I- Cópia de documento de identidade ou documento equivalente;

II- Cópia de diploma e/ou declaração da Escolaridade exigida como pré-requisito para a vaga pleiteada;

III – Cópia do Registro no Conselho de Classe;

IV – Para o cargo de enfermeiro regulador 40 horas semanais, deverá ser apresentado comprovação de experiência mínima de 12 (doze) meses na função de regulação.

§ 1º - Serão aceitos os protocolos de registro no Conselho de Classe somente no ato da inscrição.

§ 2º - Para o cargo de enfermeiro regulador deverá ser apresentada declaração emitida pelas Secretarias de Saúde ou Unidades Hospitalares comprovando o exercício da função na área de regulação.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

§ 3º – O candidato deverá observar as exigências específicas de cada cargo conforme Anexo I deste Edital.

5.1.3 – Para a atribuição de pontos, nos itens tempo de serviço, títulos e/ou formação compatível para o exercício do cargo, poderão ser apresentados os documentos abaixo, devendo ser incluídos dentro do envelope mencionado no item 5.1.2:

I - Cópia dos Certificados de Doutorado, Mestrado, Pós-Graduação, Especialização e Cursos avulsos na área pleiteada, juntamente com a grade curricular;

II- Declaração de tempo de serviço, certidão de tempo de serviço, cópia da Carteira de Trabalho (contendo as páginas do(s) contrato(s) de trabalho, foto e a identificação pessoal), ou Contrato de prestação de serviço/atividade na função pleiteada:

a) As Declarações de Tempo de Serviço ou Certidão de Tempo de Serviço de Órgãos públicos, deverão ser expedidas pelo Setor de Recursos Humanos e ou Secretaria de Recursos Humanos, realizadas após a graduação.

b) Todo candidato que comprovar o tempo de serviço na Carteira de Trabalho e que não constar na mesma a data do encerramento do contrato, deverá juntar no envelope de inscrição, declaração da empresa informando que o mesmo mantém vínculo empregatício até a presente data. Para efeitos de pontuação, o candidato que não apresentar a Declaração mencionada, não será contado o tempo de serviço.

c) Para exercício de atividade/serviço prestado por meio de contrato de trabalho deverá ser apresentado o Contrato de prestação de serviço/atividade entre as partes, declaração do contratante que informe o período (início e fim) e a espécie do serviço realizado, devendo as assinaturas do contrato ter firma reconhecida em cartório.

5.1.4 – O tempo de serviço computado para efeito de aposentadoria não será considerando na contagem de pontos estabelecidos no processo de seleção.

5.1.5 – O tempo de serviço trabalhado em paralelo não será contado em dobro.

5.1.6 - Não será considerado como Tempo de Serviço, o tempo de estágio, monitoria, bolsa de estudos, residência médica, voluntariado ou como Sócio Proprietário.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

5.1.7 – Considerar-se-á data limite **31/07/2017**, para os documentos comprobatórios de Tempo de Serviço.

5.1.8– Os documentos de Tempo de Serviço deverão conter o cargo pleiteado, o período trabalhado, constando dia, mês e ano, sendo que a fração de mês não será considerada para pontuação.

5.1.9 - O candidato deverá fixar, por fora do envelope, o formulário – **REMETENTE**-descrito no **Anexo II** deste Edital, totalmente preenchido.

5.1.10 – **É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato o completo e correto preenchimento dos dados da ficha de inscrição (ANEXO V), especificando cargo pleiteado conforme item 2.1. O não preenchimento completo e de maneira correta resultará no indeferimento da inscrição.**

5.1.11 – Dentro do envelope o candidato deverá colocar os documentos que comprovem as informações contidas nos itens 5.1.2 e 5.1.3, junto com a ficha de inscrição que deverá estar devidamente preenchida. Antes de lacrar o envelope, os documentos deverão ser organizados, numerados e grampeados.

5.1.12 – A Comissão Especial não se responsabilizará por eventuais prejuízos causados pelo preenchimento incorreto dos dados de inscrição.

5.1.13 – No ato da entrega do envelope pelo candidato, o servidor da Secretaria de Saúde, responsável pelo recebimento do envelope não realizará a conferência dos documentos, pois o envelope só será recebido se estiver lacrado. Após o recebimento emitirá um protocolo.

5.1.14- Não serão aceitas inscrições condicionais, via Fax, correspondências, email ou fora do prazo estabelecido.

5.1.15 - O candidato poderá fazer somente 1 (uma) inscrição, caso haja mais de uma, incorrerá em nulidade.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

5.1.16 – Será cancelada de ofício a inscrição do candidato que tenha sido dispensado do serviço público por falta grave ou com pena de demissão no caso do art. 176, da Lei nº 2.021, de 20 de dezembro de 1994 (Estatuto dos Servidores Públicos Municipais).

6- DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

6.1 - O processo seletivo será realizado em ETAPA ÚNICA – Tempo de Serviço, Títulos e/ou Formação compatível com o exercício do cargo, de caráter eliminatório e classificatório.

6.2 – O processo de seleção do candidato para cadastro de reserva abrangerá os seguintes itens:

I - Tempo de Serviço;

II – Títulos;

III – Formação compatível com o exercício do cargo.

6.3 – Para os candidatos aos cargos abaixo relacionados segue os critérios de pontuação referente ao tempo de serviço, títulos e formação compatível com o exercício do cargo:

CARGO: Médico Regulador - 12 horas semanais, Médico Regulador 24 horas semanais, Enfermeiro Regulador - 40 horas semanais.

TEMPO DE SERVIÇO	PESO/MÊS
a – No cargo pleiteado em Instituições Públicas e Privadas até o limite de 48 (quarenta e oito) meses	1 Ponto por mês trabalhado

TÍTULOS	VALOR ATRIBUÍDO
a - Pós-Graduação ou Especialização no cargo pleiteado de 360 horas ou mais	8 pontos
b - Pós-Graduação ou Especialização específicos na área de regulação de 360 horas ou mais	10 pontos
c – Mestrado na área Pleiteada	16 Pontos
d – Doutorado na área Pleiteada	20 pontos
FORMAÇÃO COMPATÍVEL COM O EXERCÍCIO DO CARGO	VALOR ATRIBUÍDO



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

a – Cursos avulsos no cargo pleiteado de 60 a 119 horas, concluídos no período de 01/01/2012 até a presente data.	2 Pontos
b - Cursos avulsos na área específica de regulação de 60 a 119 horas, concluídos no período de 01/01/2012 até a presente data.	3 Pontos
c – Cursos avulsos no cargo pleiteado de 120 horas acima, concluídos no período de 01/01/2012 até a presente data.	4 Pontos
d – Cursos avulsos na área específica de regulação de 120 horas acima, concluídos no período de 01/01/2012 até a presente data.	5 Pontos

6.4 - Não serão computados pontos aos itens de exigência para o cargo.

6.5 – A não apresentação das exigências para o cargo (ANEXO I), o candidato estará **SUMARIAMENTE ELIMINADO** do processo de seleção.

6.6 - Para efeito de classificação, a pontuação referente à títulos e/ou formação compatível para o exercício do cargo considerar-se-á somente 05 (cinco) certificados, incluindo pós-graduação ou especialização, mestrado, doutorado e cursos avulsos, na área pleiteada.

§ 1º – **O candidato que apresentar mais de 05 (cinco) certificados não terá pontuação nos itens títulos e/ou formação compatível com o exercício do cargo.**

§ 2º - Os títulos e/ou formação compatível para o exercício do cargo só serão avaliados e receberão pontuação mediante a apresentação da grade curricular.

6.7 – O candidato, que no ato da inscrição, apresentar títulos/certificados com o nome de terceiros será **ELIMINADO** do processo de seleção.

6.8 - Nos casos de empate na classificação, o desempate obedecerá a seguinte ordem de prioridade:

I - maior número de pontos no item Tempo de Serviço;



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

- II - maior número de pontos no item Títulos apresentados;
- III – maior número de pontos no item Formação compatível com o exercício do cargo;
- IV - maior idade, considerando-se dia, mês e ano de nascimento.

6.9 - A classificação dos candidatos será divulgada no átrio da prefeitura de Nova Venécia, no mural localizado na Secretaria Municipal de Saúde e no site www.novavenecia.es.gov.br

7 – DOS RECURSOS

7.1 – Os recursos para a revisão de pontos obtidos na classificação será solicitado pelo candidato, por escrito **Anexo III**, à Comissão do Processo Seletivo, **na sala do Conselho Municipal de Saúde da Secretaria Municipal de Saúde**, situada à Rua: Ibiracú, Nº 26, Bairro Margareth, Nova Venécia-ES - CEP-29.830-000.

7.1.1 – Os recursos serão analisados, sendo a decisão final da Comissão, irrecorrível na instância administrativa.

7.1.2 - Não serão aceitos recursos via Fax, correspondências, email ou fora do prazo estabelecido.

7.1.3 – O julgamento da Comissão será pela maioria dos votos.

8- DA CHAMADA

8.1 - As escolhas das vagas serão para atendimento à excepcional necessidade da Secretaria Municipal de Saúde do Município de Nova Venécia.

8.2 - Para a comprovação de atendimento à condição de pessoa com deficiência o candidato inscrito nesta condição deverá apresentar laudo médico, original ou cópia autenticada em cartório, emitido nos últimos seis meses, tendo como referência a data da chamada, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como à provável causa da deficiência e sua correlação com a previsão do Decreto Federal Nº



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações.

8.3 - O candidato que, por qualquer motivo, estiver impedido de comparecer ao local determinado para tomar posse, poderá fazê-lo por Procurador legalmente habilitado.

8.4- O procurador previsto no item anterior deverá apresentar no ato da posse além da procuração documento de identidade com foto.

8.5- Os poderes conferidos ao procurador restringem-se apenas ao ato de posse e formalização do contrato, não cabendo, em hipótese alguma, conferi-los quanto à assunção do exercício.

8.6 - Após a chamada inicial para atendimento à Secretaria Municipal de Saúde, terá continuidade o procedimento de chamada em rigorosa ordem de classificação para suprimimento de vagas remanescentes e das que surgirem no decorrer da validade do edital.

8.7 - O não comparecimento do candidato após a convocação, conforme a classificação, no prazo de 05 (cinco) dias úteis, será considerado desistente em relação ao cargo pleiteado.

8.8 - O candidato que desistir de assumir a vaga para qual foi convocado, deverá preencher e assinar o Termo de Desistência de Cargo Público (**Anexo IV**).

9 - FORMALIZAÇÕES DO CONTRATO

9.1 - Para efeito de formalização do contrato, fica OBRIGATÓRIA a apresentação de cópia legível dos seguintes documentos:

- a) Uma (01) Foto 3X4 recente;
- b) Cópia do comprovante de residência (acompanhado do original);
- c) Cópia do grupo sanguíneo (acompanhado do original);
- d) Cópia da Carteira de Identidade (acompanhado do original);
- e) Cópia do CPF (acompanhado do original);



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

- f) Cópia da CTPS (acompanhado do original);
- g) Cópia da certidão de nascimento ou casamento (acompanhado do original);
- h) Cópia de certidão de nascimento de filhos menor de 14 (quatorze) anos (acompanhado do original);
- i) Cópia do título de eleitor acompanhado do comprovante de votação da última eleição (acompanhado do original);
- j) Cópia do certificado de reservista ou documento equivalente, se do sexo masculino (acompanhado do original);
- k) Cópia do documento de inscrição no PIS/PASEP, se houver (acompanhado do original);
- l) Declaração de acumulação ou não de cargos em funções públicas;
- m) Declaração de Bens;
- n) Diploma ou certificado de conclusão do curso correspondente à escolaridade exigida para o cargo (acompanhado do original);
- o) Cópia do registro no conselho de classe com comprovação de quitação e regularidade profissional;
- p) Atestado médico de sanidade física e mental, atestado por médico devidamente credenciado, por ente público;
- q) Certidão negativa de tributos municipais (junto ao Setor de Tributação do Município de Nova Venécia-ES);
- r) Comprovação de idade mínima de 18 (dezoito) anos;
- s) Cópia do número da conta corrente (acompanhado do original).

10- DAS IRREGULARIDADES

10.1- Eventuais irregularidades constantes no processo de seleção e de contratação dos cargos conforme Item 2.1, em Regime de Designação Temporária serão objeto de sindicância, sob a responsabilidade da Comissão Especial e da Procuradoria da Prefeitura, e os infratores estarão sujeitos às penalidades previstas em Lei.

11- DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

11.1 - O ato de designação temporária para o exercício da função pública dos cargos conforme Item 2.1, é de competência do Chefe do Poder Executivo Municipal, atendidas



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

as disposições contidas na Lei Orgânica Municipal e demais normas contidas neste edital.

11.2 - Este processo seletivo terá validade de 24 meses, podendo ser prorrogado por até igual período, a partir da data de divulgação da homologação do resultado final, ou enquanto durar a listagem de reserva técnica.

11.3 - Por necessidade de conveniência da administração, o candidato poderá ser convocado a apresentar todos os documentos originais exigidos para conferência e autenticação das cópias.

11.4 - **Os candidatos estarão sujeitos ao cumprimento do horário de trabalho determinado pela Secretaria Municipal de Saúde.**

11.5 - Os candidatos contratados na condição de portador de deficiência serão avaliados quanto à compatibilidade da deficiência e o exercício da função podendo a incompatibilidade resultar na dispensa do mesmo.

11.5.1 - O acompanhamento e a avaliação dos candidatos na condição de portador de deficiência serão de responsabilidade da Secretaria Municipal de Administração em conjunto com a Secretaria de origem do servidor.

11.6 - A avaliação de desempenho do profissional contratado na forma deste edital, quando for evidenciada a insuficiência de desempenho profissional, acarretará na rescisão imediata do contrato celebrado com a Prefeitura Municipal de Nova Venécia-ES, respeitada a legislação vigente;

11.6.1 - O critério de assiduidade será fundamental na avaliação de desempenho do profissional.

11.6.2 - A aprovação neste processo seletivo simplificado não assegura ao candidato a sua contratação, mas apenas a expectativa de ser convocado seguindo rigorosa ordem de classificação.

11.7 - O presente Edital poderá ser aditado.



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

11.8 - De acordo com a legislação processual civil em vigor, fica eleita a Comarca de Nova Venécia-ES, foro competente para julgar as demandas judiciais decorrentes do presente processo seletivo simplificado.

11.9 - Nenhum candidato poderá alegar desconhecimento das normas contidas neste Edital.

11.10 – Os casos omissos neste Edital serão definidos pela Comissão Especial.

Nova Venécia - ES, 21 de Agosto de 2017.

IZABEL APARECIDA MOREIRA LIMA
Presidente da Comissão Especial



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

ANEXO I

EDITAL Nº 016

EXIGÊNCIAS PARA O CARGO

NOMENCLATURAS DO CARGO	EXIGÊNCIA
Médico Regulador 12 horas semanais.	Diploma de Médico e Registro no CRM
Médico Regulador 24 horas semanais	Diploma de Médico e Registro no CRM
Enfermeiro Regulador 40 horas semanais.	Diploma de Enfermagem, Registro no COREN e Experiência mínima de 12 (doze) meses na função de regulação



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

ANEXO II
EDITAL Nº 016

REMETENTE
(EXTERNO AO ENVELOPE)

<p>NOME: _____</p> <p>Nº DA INSCRIÇÃO: _____</p>
<p>ENDEREÇO: _____</p> <p>TELEFONE _____</p> <p>E-MAIL _____</p>
<p>CARGO A QUE CONCORRE: _____</p> <p>DATA DE NASCIMENTO: _____</p>
<p>Quantidade de folhas contidas no envelope (exceto a ficha de inscrição): _____</p>
<p>Declaro serem verdadeiras as informações e documentos encaminhados por meio deste envelope.</p> <p>_____</p> <p>Assinatura do (a) Candidato (a)</p>



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

ANEXO IV
EDITAL Nº 016

TERMO DE DESISTENCIA DE CARGO PUBLICO

Eu, _____, portador (a) do CPF nº _____,
Residente à Rua: _____, nº _____, Bairro _____,
Cidade _____, Estado _____, Declara para os devidos fins, que
convocado pela Secretaria Municipal de Administração do Município de Nova
Venécia, a tomar posse do cargo de _____, sob
Classificação nº _____ do Processo Seletivo Simplificado Edital nº 016,
vem manifestar de livre e espontânea vontade a desistência de assumi-lo,
renunciando a qualquer direito inerente ao referido processo.

Nova Venécia-ES, ____ de _____ de _____

Assinatura do (a) Candidato (a)



PREFEITURA DE NOVA VENÉCIA
Comissão Especial

ANEXO V
EDITAL Nº 016

FICHA DE INSCRIÇÃO – NÍVEL SUPERIOR

NOME _____ Tel _____
 IDENTIDADE Nº _____ CPF Nº _____
 NASCIMENTO ____/____/____ NATURALIDADE _____
 ENDEREÇO _____
 BAIRRO _____ MUNICÍPIO _____

CARGO A QUE CONCORRE:

DECLARO QUE:

- () Não possuo deficiência
 () Possuo deficiência, Especificar _____
 () Possuo cargo público ativo, Especificar _____
 () Possuo cargo público inativo, Especificar _____

Incluí no envelope ____ folhas numeradas, exceto a ficha de inscrição em ____/____/____

CRITÉRIOS PARA ATRIBUIÇÃO DE PONTOS (Preenchimento pela Comissão)

I-TEMPO DE SERVIÇO	VALOR/MÊS	TEMPO/MESES	PONTOS
Na função pleiteada, em Instituições Públicas e Privadas, até o limite de 48 (quarenta e oito) meses.	1 Ponto por mês trabalhado		
SUBTOTAL			
II- TÍTULOS	VALOR ATRIBUIDO	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS
a) Pós-graduação ou especialização no cargo pleiteado, de 360 horas ou mais.	08 pontos		
b) Pós-graduação ou especialização específicos na área de regulação de 360 horas ou mais.	10 pontos		
c) Mestrado na área pleiteada	16 pontos		
d) Doutorado na área pleiteada	20 pontos		
SUBTOTAL			
III – FORMAÇÃO COMPATÍVEL PARA O EXERCÍCIO DO CARGO	VALOR ATRIBUIDO	DOCUMENTO APRESENTADO	PONTOS
a) Cursos avulsos no cargo pleiteado de 60 a 119 horas, concluídos no período de 01/01/2012 até a presente data.	02 pontos		
b) Cursos avulsos na área específica de regulação de 60 a 119 horas, concluídos no período de 01/01/2012 até a presente data.	03 pontos		
c) Cursos avulsos no cargo pleiteado de 120 horas acima, concluídos no período de 01/01/2012 até a presente data.	04 pontos		
d) Cursos avulsos na área específica de regulação de 120 horas acima, concluídos no período de 01/01/2012 até a presente data.	05 pontos		
SUBTOTAL			
ITEM I, II E III - TOTAL			

ASSINATURA DO (A) CANDIDATO (A)